

Số: 199/KH- MNHT

Hoàng Tiến, ngày 22 tháng 9 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**DUY TRÌ GIỮ VỮNG KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC CẤP ĐỘ 3**  
**VÀ TRƯỜNG CHUẨN QUỐC GIA MỨC ĐỘ II NĂM HỌC 2022- 2023**

*Căn cứ Thông tư 19/2018/TT- BGDDT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non;*

*Căn cứ Kế hoạch số 359/PGDDT ngày 06 tháng 9 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Chí Linh về việc thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2022- 2023;*

*Trường mầm non Hoàng Tiến xây dựng Kế hoạch duy trì giữ vững kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3, trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ II như sau:*

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU****1. Mục đích**

- Đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, thỏa mãn yêu cầu ngày càng cao về hưởng thụ giáo dục của xã hội.

- Góp phần chuẩn hóa, hiện đại hóa về các hoạt động tổ chức và quản lý trường học, cơ sở vật chất và đội ngũ CBQL, GV, NV. Làm chuyển biến về nhận thức, trên cơ sở đó huy động sức mạnh tổng hợp của nhà trường gia đình xã hội để duy trì và nâng cao chất lượng trường đạt chuẩn quốc gia mức độ II.

- Duy trì và nâng cao chất lượng trường đạt chuẩn Quốc gia nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh được học tập ở môi trường tốt, có đủ điều kiện phát triển trí tuệ và nhân cách góp phần nâng cao dân trí và phát triển kinh tế văn hóa xã hội ở địa phương.

**2. Yêu cầu**

- Rà soát, đối chiếu các tiêu chuẩn theo Căn cứ Thông tư số 19/2018/TT- BGD&ĐT ngày 22/8/2018 ban hành Quy định Kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non để xây dựng Kế hoạch chi tiết từng nội dung, triển khai thực hiện kế hoạch đảm bảo có tính kế thừa.

- Làm tốt công tác tham mưu với chính quyền địa phương, UBND thành phố; các cấp quản lý giáo dục; các ban ngành đoàn thể và sự ủng hộ của toàn thể Phụ huynh HS nhà trường, các lực lượng xã hội khác. Đánh giá cụ thể, chi tiết thực trạng của nhà trường theo các tiêu chuẩn của trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 2.

## II. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

### 1. Tình hình chung của nhà trường.

Trường Mầm non Hoàng Tiến là trường thuộc khu vực thành thị của phường Hoàng Tiến, cách trung tâm Thành phố Chí Linh khoảng 7km, trường được thành lập từ năm 1979, khi mới thành lập các nhóm, lớp nằm rải rác ở các thôn, xóm. Nay trường đã tập trung về một điểm trường đặt tại khu Trung Tâm phường Hoàng Tiến. Tập thể nhà trường luôn nỗ lực trong phong trào giáo dục mầm non của Thành phố Chí Linh với nhiều năm liên tục đạt danh hiệu "*Tập thể lao động tiên tiến*".

### 2. Đội ngũ CBGV-NV và học sinh

Năm học 2022- 2023 nhà trường có 36 CBGVNV( CBQL: 3 đ/c; GV: 25 đ/c, NV nuôi: 6 đ/c, NV bảo vệ: 01 đ/c (biên chế: 29, hợp đồng: 7). GV đạt chuẩn, trên chuẩn 92%.

Tổng số trẻ: 362 với 13 nhóm, lớp (2 nhà trẻ, 11 lớp mẫu giáo (3 lớp 3 tuổi, 4 lớp 4 tuổi, 4 lớp 5 tuổi)

### 3. Cơ sở vật chất

- Khối phòng học: 13 phòng/13 lớp (đủ)
- Khối phòng chức năng: 04 phòng, bao gồm các phòng: Ngoại ngữ, Tin học, đa năng, phòng HĐ âm nhạc.
- Khối phòng hành chính quản trị: 07 phòng, bao gồm các phòng: Hiệu trưởng, 2 phòng Phó Hiệu trưởng, Văn phòng, hành chính, Y tế học đường, Bảo vệ.
- Trang thiết bị, đồ dùng đồ chơi tối thiểu đối với lớp 5 tuổi đạt 100%, khối nhà trẻ, 3 tuổi, 4 tuổi đạt 90-95%.

## III. NỘI DUNG

### 1. Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường

- Duy trì 10 tiêu chí đạt như sau:
- Số tiêu chí đạt mức 2: 10/10 đạt 100%
- Số tiêu chí đạt mức 3: 5/5 đạt 100%

#### \* Công tác quản lý:

- Xây dựng kế hoạch hoạt động cho năm học, học kỳ, tháng và tuần; có biện pháp thực hiện kế hoạch đúng tiến độ và đảm bảo mục tiêu giáo dục theo chỉ đạo của PGD&ĐT Chí Linh.
- Phân công hợp lý cán bộ, giáo viên, công nhân viên theo quy định của Điều lệ trường mầm non và Pháp lệnh cán bộ công chức;
- Tổ chức và quản lý tốt các hoạt động hành chính, tài chính, quy chế chuyên môn, quy chế dân chủ, kiểm tra nội bộ, triển khai và thực hiện ứng dụng CNTT trong quản lý và dạy học.

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất phục vụ cho hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ; xây dựng môi trường sư phạm và cảnh quan xanh, sạch đẹp, an toàn.

- Lưu trữ đầy đủ và khoa học các hồ sơ, sổ sách.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của Nhà nước.

- Phát động và theo dõi phong trào thi đua khen thưởng trong đơn vị. Hằng năm nhà trường có từ 12 - 15% cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cấp cơ sở, tỷ lệ CBGV hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt bình quân trên 60% mỗi năm. Nhà trường giữ vững danh hiệu “*Tập thể Lao động tiên tiến*”.

- CBGV thực hiện tốt cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”; Cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, thực hiện tốt 2 phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” giai đoạn 2016-2020; “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” trong ngành Giáo dục giai đoạn 2019-2025.

#### \* Công tác tổ chức:

- Thực hiện tốt công tác tổ chức cán bộ, tạo điều kiện cho giáo viên, cán bộ quản lý học tin học và tập huấn các phần mềm quản lý, phần mềm soạn giáo án điện tử để CBGV ứng dụng CNTT trong quản lý và dạy học.

- Cán bộ quản lý tích cực đổi mới công tác quản lý và điều hành tổ chức các hoạt động trong năm đầy đủ, đạt hiệu quả. Nắm vững chương trình giáo dục mầm non, có phẩm chất đạo đức tốt được cán bộ, giáo viên và nhân dân địa phương tin nhiệm, được xếp loại danh hiệu thi đua từ CSTĐCS trở lên.

#### \* Các tổ chức đoàn thể và Hội đồng trường:

- Kiện toàn Hội đồng trường theo Điều lệ trường mầm non và tổ chức hoạt động có hiệu quả.

- Công đoàn nhà trường Đạt HTXSNV

- Chi đoàn hoạt động theo chỉ đạo của Đoàn phường và đạt HTXSNV

- Chi bộ phần đầu duy trì chi bộ HTXSNV

- Ban đại diện cha mẹ học sinh ở các nhóm, lớp thực hiện tốt công tác phối hợp với CBGV trong công tác chăm sóc nuôi dạy trẻ và các công tác khác theo quy định Điều lệ Ban đại diện cha mẹ học sinh.

- Nhà trường chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương về kế hoạch phát triển và mục tiêu giáo dục của đơn vị; Chấp hành sự chỉ đạo trực tiếp về chuyên môn, nghiệp vụ của Phòng GDĐT, thực hiện đầy đủ các chế độ báo cáo và các nhiệm vụ khác được phân công.

## **2. Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý giáo viên, nhân viên.**

- Duy trì kết quả 03 tiêu chí. Trong đó:

- Số tiêu chí đạt mức 2: 3/3 đạt tỷ lệ 100%.
- Số tiêu chí đạt mức 3: 3/3 đạt tỷ lệ 100%
- Xây dựng đội ngũ CBQL và giáo viên trong nhà trường đảm bảo chất lượng, đủ số lượng đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non và thực hiện tốt công tác Phổ cập GDMN cho trẻ em năm tuổi.
- 100% CBGV thực hiện đúng nội quy, quy chế của nhà trường, quy chế chuyên môn. Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành.
- Không có CBGV vi phạm quy chế chuyên môn, vi phạm đạo đức nhà giáo. Đội ngũ đoàn kết, yên tâm công tác.
- 100% giáo viên xếp loại chuẩn nghề nghiệp đạt từ khá, tốt. Không có giáo viên xếp loại đạt.
- 100% cán bộ giáo viên, nhân viên được xếp loại viên chức HTTNV trở lên. Trong đó số CBGV - NV xếp loại HTXSNV đạt trên 60%.
- 95% CBQL và giáo viên có khả năng khai thác, sử dụng và ứng dụng công nghệ thông tin trong thiết kế và tổ chức các hoạt động giáo dục.

### **3. Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học.**

- Duy trì kết quả 6 tiêu chí; Trong đó
- Số tiêu chí đạt mức 2: 6/6 đạt tỷ lệ 100%.
- Số tiêu chí đạt mức 3: 5/5 đạt tỷ lệ 100%.
- Làm tốt công tác tham mưu với lãnh đạo các cấp để xây dựng sân trường và hệ thống thoát nước cho nhà trường.
- Tiếp tục đầu tư trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho các nhóm lớp, phần đầu 100% các nhóm lớp NT, 3T đủ đồ dùng trang thiết bị tối thiểu.

### **4. Tiêu chuẩn 4: Quan hệ giữa nhà trường, gia đình và xã hội.**

- Duy trì kết quả 2 tiêu chí. Trong đó:
- Số tiêu chí đạt mức 2: 2/2 đạt tỷ lệ 100%.
- Số tiêu chí đạt mức 3: 2/2 đạt tỷ lệ 100%
- Nhà trường tiếp tục xây dựng mối quan hệ phối hợp với gia đình và xã hội cùng chăm lo cho sự nghiệp giáo dục.
- Nhà trường tiếp tục phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh của từng nhóm/lớp và của toàn trường hoạt động theo đúng quy định.
- Nhà trường tiếp tục làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương và phối hợp với các tổ chức đoàn thể, cá nhân ở địa phương nhằm huy động các nguồn lực về tinh thần, vật chất để xây dựng nhà trường ngày càng khang trang, hiện đại.

## **5. Tiêu chuẩn 5: Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.**

- Duy trì kết quả tiêu chuẩn 5 gồm 4 tiêu chí
- Số tiêu chí đạt mức 2: 4/4, đạt tỷ lệ 100%.
- Số tiêu chí đạt mức 3: 4/4, đạt tỷ lệ 100%.

### 5.1. Về chỉ tiêu phát triển về số lượng:

- Phân đầu: Nhà trẻ : 50 cháu đạt trên 35%
- Mẫu giáo : 276 cháu đạt trên 98%
- Trẻ 5 tuổi: Huy động 104/104 cháu đạt tỷ lệ 100%

### 5.2. Chất lượng chăm sóc sức khỏe và nuôi dưỡng:

- 100% trẻ đến trường được ăn bán trú, được cân đo, theo dõi sức khỏe trên biểu đồ và được khám sức khỏe theo định kỳ 2 lần/năm.

- 100% trẻ đến trường được đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần. Cuối năm học trẻ đạt sức khỏe về cân nặng kênh bình thường: Nhà trẻ đạt 100%, Mẫu giáo đạt 98% Giảm tỷ lệ trẻ em SDD thể nhẹ cân so với đầu năm học là 2% và tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng thể thấp còi so với đầu năm học là 1%.

### 5.3. Chất lượng giáo dục:

- 14/14 nhóm lớp thực hiện nghiêm túc chương trình GDMN.
- 100% trẻ mạnh dạn, tự tin, thích giao tiếp với mọi người xung quanh, có ý thức bảo vệ môi trường, thực hiện luật an toàn giao thông, giáo dục ý thức sử dụng năng lượng tiết kiệm hiệu quả.
- 100% các lớp sử dụng KH soạn giảng, tạo môi trường cho trẻ hoạt động.
- Kết quả theo dõi trẻ đạt:
  - + Bé chăm đạt trên 95%,
  - + Bé ngoan đạt trên 92%
  - + Bé ngoan toàn diện đạt trên 90%

## **II. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.**

### **1. Về công tác tổ chức.**

- Nhà trường luôn chấp hành tốt sự chỉ đạo của cơ quan quản lý giáo dục các cấp, thực hiện tốt, có nề nếp các hoạt động trong nhà trường.
- Thực hiện nghiêm túc việc xây dựng kế hoạch năm học từ Ban giám hiệu nhà trường cho tới các tổ chuyên môn, các nhóm lớp.
- Thực hiện tốt công tác dân chủ trong nhà trường, thực hiện tốt 5 công khai, phân công giáo viên, nhân viên hợp lý và đảm bảo mọi quyền lợi cho cán bộ giáo viên theo đúng qui định của nhà nước.

- Quản lý tốt các hoạt động của nhà trường, đẩy mạnh hoạt động của các đoàn thể, thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành và địa phương phát động.

## **2. Về xây dựng đội ngũ giáo viên**

- Duy trì và ổn định đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường là 36 đồng chí, khuyến khích giáo viên xây dựng kế hoạch tự học tập.

- Thực hiện nghiêm túc đúng, công khai minh bạch việc đánh giá xếp loại chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng trường mầm non, đánh giá cán bộ viên chức theo thông tư 25,26.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ đảm bảo mọi quyền lợi chế độ và tạo điều kiện cho giáo viên tiếp tục tham gia các hoạt động trong nhà trường.

- Triển khai kịp thời các văn bản qui phạm pháp luật tới 100% cán bộ giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

## **3. Về chất lượng chăm sóc và giáo dục trẻ**

- Tiếp tục đầu tư đủ cho các nhóm lớp về trang thiết bị đồ dùng dạy học, dụng cụ vệ sinh cá nhân cho trẻ, đồ dùng của nhóm lớp.

- Chỉ đạo 13/13 nhóm lớp thực hiện nghiêm túc chương trình giáo dục mầm non, tổ chức tốt các bữa ăn, giấc ngủ cho trẻ đảm bảo cân đối giữa chăm sóc với giáo dục, giữa hoạt động học với hoạt động chơi.

- Ban giám hiệu, ban kiểm tra nội bộ tăng cường công tác kiểm tra tư vấn giúp đỡ giáo viên nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục.

## **4. Về qui mô trường lớp, cơ sở vật chất và trang thiết bị.**

- Ban giám hiệu nhà trường xây dựng kế hoạch, tích cực tham mưu với các cấp lãnh đạo, tranh thủ sự ủng hộ của phòng giáo dục, huy động mọi nguồn kinh phí để đầu tư mua sắm trang thiết bị đủ cho các nhóm lớp và mở rộng khuôn viên cho trường.

- Thường xuyên phối kết hợp chặt chẽ với các ban ngành đoàn thể, các tổ chức xã hội đóng trên địa bàn xã và hội cha mẹ học sinh cùng quan tâm xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị cho nhà trường.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua làm đồ dùng đồ chơi tự tạo, xây dựng môi trường xanh – an toàn – thân thiện tới toàn bộ cán bộ giáo viên trong nhà trường.

## **5. Về công tác huy động.**

- Nhà trường xây dựng kế hoạch, tích cực tham mưu với các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương, Phòng giáo dục và Đào tạo Chí Linh đề huy động mọi nguồn lực tập trung đầu tư cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị cho nhà trường

- Tổ chức tuyên truyền dưới nhiều hình thức tới phụ huynh học sinh và mọi người trong cộng đồng cùng quan tâm chăm sóc giáo dục trẻ.

- XD môi trường giáo dục lành mạnh giữa gia đình nhà trường và xã hội.

- Đẩy mạnh công tác huy động trong công tác CSGD trẻ mầm non.

Trên đây là kế hoạch duy trì và giữ vững kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3, trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ II của trường mầm non Hoàng Tiến. Đề nghị các bộ phận, các cá nhân trong nhà trường thực hiện có hiệu quả./.

**Nơi nhận:**

- CBGVNV (để t/hiện)
- Lưu VT.

